

**Областное бюджетное учреждение социального  
обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения  
Октябрьского района Курской области»**

**ПРОТОКОЛ № 5**

**Заседание рабочей группы, для осуществления мероприятий по противодействию  
коррупции**

30 апреля 2019 года

п. Прямыцыно

**Присутствовали:**

Члены рабочей группы, для осуществления мероприятий по противодействию ОБУСО  
«КЦСОН Октябрьского района в составе:

Председатель: - Марковчина Любовь Григорьевна - заместитель директора;  
Секретарь: - Симоненкова Маргарита Владимировна – инспектор по кадрам;

Члены рабочей группы: - Андросова Елена Викторовна – главный бухгалтер;  
- Долженкова Юлия Михайловна – ведущий бухгалтер;  
- Храмцова Олеся Сергеевна – заведующая отделением  
социального обслуживания граждан пожилого  
возраста и инвалидов на дому № 3.

**Повестка дня:**

1. Опыт ведущих иностранных государств по профилактике и противодействию  
коррупции.

Информация Марковчиной Любови Григорьевны председателя рабочей группы, для  
осуществления мероприятий по противодействию коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции, антикоррупционные мероприятия,  
в организации.

Информация Долженковой Юлии Михайловне члена рабочей группы, для  
осуществления мероприятий по противодействию коррупции.

**Слушали:**

**По первому вопросу:**

Марковчину Любовь Григорьевну председателя рабочей группы, для  
осуществления мероприятий по противодействию коррупции, которая прочла лекцию всем  
присутствующим на тему: «Опыт ведущих иностранных государств по профилактике и  
противодействию коррупции» и отметила что:

коррупция составляет существенную угрозу как для экономически развитых стран с  
традиционно крепкими устоями демократии, так и для стран, находящихся на пути к  
разрешению кризисных моментов своего существования как в политической, так и в

экономической и социальной сферах. Злоупотребляют служебным положением чиновники как в странах с рыночной экономикой и чрезвычайно высоким уровнем демократии, так и в государствах с административно-командной системой и тоталитарным режимом. Правовым фундаментом противодействия коррупции в контексте формирования общегосударственных отношений, а так же и общественных отношений в процессе администрирования налогов и сборов является национальное и международное (нормы которого имеют приоритет над национальным) антикоррупционное законодательство.

### По второму вопросу:

Долженкова Юлия Михайловна член рабочей группы, для осуществления мероприятий по противодействию коррупции, которая рассказала об основных принципах противодействия коррупции, антикоррупционных мероприятиях, в организации:

#### **1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

#### **2. Принцип личного примера руководства организации.**

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

#### **3. Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

#### **5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### **6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### **7. Принцип открытости.**

Информирование о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### **8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**Основные мероприятия по предупреждению коррупции в организации.** Нормативное обеспечение деятельности организации в сфере противодействия коррупции, нормативное закрепление стандартов поведения: принятие локального акта по антикоррупционной политике; принятие плана реализации антикоррупционных мероприятий; разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

разработка и принятие порядка уведомления работодателя о конфликте интересов или о возможности его возникновения; разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; разработка и принятие порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению

коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

**Осуществление следующих антикоррупционных мероприятий:** определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции; информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения; ежегодное представление руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер; составление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции; сотрудничество с правоохранительными органами. Обучение и информирование работников: ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации; проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Создание на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии) раздела по противодействию коррупции и наполнение данного раздела.

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации: осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы: проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

### **Выступили:**

#### **По первому вопросу:**

Андросова Елена Викторовна член рабочей группы, которая добавила, что на законодательном уровне государств мира заложены основные пути эффективной антикоррупционной политики. Но практика показывает несколько проблем, мешающих эффективной реализации этой политики. Так, небольшая доля привлеченных к административной ответственности не останавливает публичных служащих совершать коррупционные деяния, дает основания полагать об использовании судом недостаточно жесткой позиции относительно коррупционных деяний, а также о возможности ослабления ответственности в результате использования различных подходов к квалификации преступления. Сложность преодоления коррупции в нашем государстве сегодня связана еще с тем, что в таких противоправных деяниях заинтересованы не только представители органов власти, но и бизнесмены и рядовые граждане. Люди склонны дать взятку, даже когда ее у них не требуют, с целью иметь государственное решение в свою пользу в кратчайшие сроки. Необходимость решения этих и других проблем обуславливают дальнейшие исследования по выработке эффективной антикоррупционной политики.

#### **По второму вопросу:**

Храмцова Олеся Сергеевна член рабочей группы, которая добавила, что все мероприятия по противодействию коррупции должны проводиться согласно Плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «КЦСОН Октябрьского района» на 2017-2020 годы.

**Решили:**

1. Продолжить работу с работниками учреждения по рассмотрению тем по противодействию коррупции.

2. Проводить мероприятия по противодействию коррупции согласно Плана мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «КЦСОН Октябрьского района» на 2017-2020 годы.

**Голосовали:** - 5 человек;

Против – нет;

Воздержавшихся – нет.

Председатель



Л.Г. Марковчина

Секретарь



М.В. Симоненкова