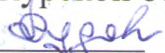



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского
района Курской области»

на 2020-2023 годы

От работодателя:
Директор ОБУСО
«КЦСОН Октябрьского района
Курской области»
 Т.А. Рудакова



От работников:
Председатель
собрания трудового
коллектива ОБУСО
«КЦСОН Октябрьского
района Курской области»
 Е.В. Андросова

Подписан сторонами

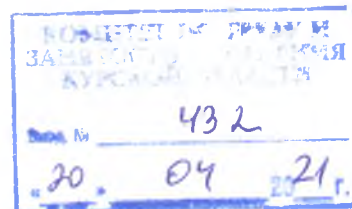
19 апреля 2021 года

Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
органе по труду

Регистрационный № _____ от _____

Руководитель органа по труду _____

М.п.



Юридический адрес:
Курская область, Октябрьский район
п. Прямыцыно, ул. Сеймская, 59а
тел. 2-13-77, 2-13-67

Изменения к коллективному договору
Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Октябрьского района Курской области»,
утвержденному 11 февраля 2020 года

Принято на собрании трудового коллектива
ОБУСО «КЦСОН Октябрьского района
Курской области» 19.04.2021 года

1. Положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского района Курской области», утвержденное работодателем с учетом общего собрания работников Учреждения, являются приложением к коллективному договору (приложение № 2).

1.1. В пункт 42 раздела VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» внести следующие изменения и читать в следующей редакции:

Выплаты за выслугу лет работникам Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения.

Выплата за выслугу лет производится по основной должности, исходя из оклада (должностного оклада).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в Учреждении, выплата за выслугу лет выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

- периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

- периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и

приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний российской Федерации);

- периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР от 01.01.1992;

- периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входивших в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

- периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

- периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

- иные периоды, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, определяемые учреждением самостоятельно и закрепленные в локальных нормативных актах.