

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского
района Курской области»

на 2020-2023 годы

От работодателя:
Директор ОБУСО
«КЦСОН Октябрьского района
Курской области»



Т.А. Рудакова

От работников:
Председатель
собрания трудового
коллектива ОБУСО
«КЦСОН Октябрьского
района Курской области»
Е.В. Андросова

Подписан сторонами

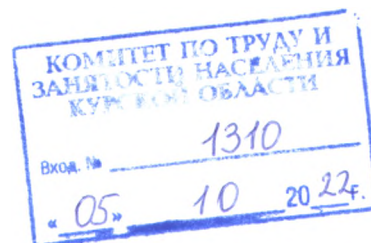
04 октября 2022 года

Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
органе по труду

Регистрационный № _____ от _____

Руководитель органа по труду _____

М.п.



Юридический адрес:
Курская область, Октябрьский район
п. Прямыцыно, ул. Сеймская, 59а
тел. 2-13-77, 2-13-67

**Изменения к коллективному договору
Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Октябрьского района Курской области»,
утвержденному 11 февраля 2020 года**

Принято на собрании трудового коллектива
ОБУСО «КЦСОН Октябрьского района
Курской области» 04.10.2022 года

1. Положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Октябрьского района Курской области», утвержденное работодателем с учетом общего собрания работников Учреждения, являются приложением к коллективному договору (приложение № 2).

1.1. В пункт 49 раздела VIII «Другие вопросы оплаты труда» внести следующие изменения и читать в следующей редакции:

В пределах средств, выделенных Учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50,55,60 и 65 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.